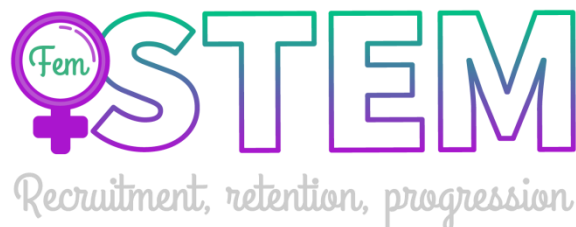




Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



## Newsletter 1

### Sobre FemSTEM

El proyecto de Coaching FemSTEM tiene por objetivo cerrar la brecha de género de competencias blandas en STEM. Para ello, dotará a mujeres con herramientas y técnicas que desarrollen su confianza y habilidades blandas a través de la combinación de una formación en línea y una estrategia de coaching (Coaching Circles™) entre iguales en el marco de la captación, retención y evolución (marco RRP por sus siglas en inglés).

### Objetivos

Este proyecto y su consorcio pretenden alcanzar los siguientes objetivos:

#### Marco RRP

Utilizar un marco para crear una aproximación exhaustiva sobre cómo llevar a cabo acciones dirigidas a abordar los desafíos planteados por las mujeres durante los procesos de captación, retención y evolución.

#### E-Coaching

Desarrollar un programa de coaching en línea para mujeres en STEM.

#### Coaching presencial entre iguales

Desarrollar un programa de coaching presencial para mujeres en STEM.

#### Aumentar la autoconfianza de las mujeres

Trabajar en la autoconfianza y autoeficacia de las mujeres y desarrollar sus habilidades blandas y para la empleabilidad.

### Reunión para puesta en marcha del proyecto en Málaga, Málaga

La primera reunión del proyecto FemSTEM tuvo lugar en enero de 2020 en la sede de CESUR, el socio español. Durante la reunión, el consorcio tuvo la oportunidad de debatir sobre varios temas relacionados con la gestión del proyecto, diseñar un exhaustivo plan de división del trabajo para todos los resultados y dejar constancia del nivel de implicación de cada socio para cada uno de estos resultados. Además, los socios también abordaron las acciones para la difusión del proyecto y se estableció un calendario para las diferentes actividades y tareas. Fue una reunión muy eficaz y provechosa.

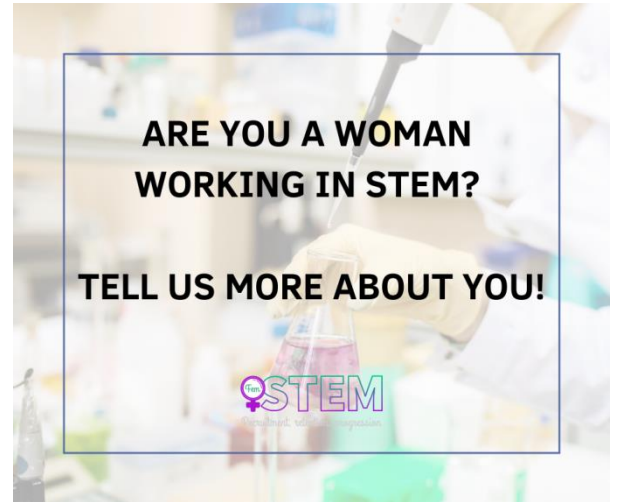


## Resultados alcanzados hasta el momento

### Encuestas para mujeres en STEM

Con este cuestionario, hemos intentado conocer cómo mujeres en STEM de todos los países socios se sienten sobre el hecho de ser mujer trabajando en la industria STEM con el fin de identificar:

- cuáles son los obstáculos en la captación,
- cuáles son las dificultades que las mujeres pueden encontrar tras varios años en una empresa o cuando vuelven al trabajo tras un parón en su carrera profesional,
- cuáles son los obstáculos para un posible ascenso a puestos de responsabilidad en una empresa del sector STEM,
- cuáles son las competencias blandas en las que se debería formar para atacar las barreras más recurrentes.



### Cuestionarios para empresas del sector STEM

Con este cuestionario se ha pretendido conocer mejor las oportunidades formativas disponibles sobre competencias blandas en empresas del sector STEM.

## Siguientes pasos

### Informes nacionales e informe comparativo europeo

Estos informes resumirán los resultados de las encuestas con empresas y mujeres del sector STEM así como los focus groups que también se llevarán a cabo. Los informes tienen como objetivo crear un borrador de conclusiones sobre el contenido (importancia de las competencias blandas, problemas recurrentes, falta de estas competencias, etc.) y la estructura (marco RRP) del programa formativo. Los informes serán de vital importancia para el desarrollo del contenido de los materiales de los programas de coaching. Los socios resumirán sus hallazgos acerca de la situación de las mujeres del sector STEM en sus respectivos países.



Para más información, visita: <https://femstem.eu/>